



RESUMO EXECUTIVO

Importância em construir job offers alinhadas à cultura da empresa





Sarita
Vollnhofer
CHRO DA ALICE
[LINKEDIN](#)



A Alice criou este guia para apoiar profissionais de RH a repensarem o papel estratégico das job offers. Mais do que fechar contratações, uma oferta de trabalho comunica quem a empresa é – com os seus valores, sua coerência e o tipo de relação que ela quer construir com os seus colaboradores.

O objetivo deste material é ajudar gestores e lideranças a compreenderem que a forma como oferecemos diz tanto quanto o que oferecemos.

Contem com a Alice para apoiar o RH, fortalecer o olhar mais estratégico sobre a experiência de contratação e sobre o papel que essa etapa desempenha na construção de uma cultura forte e coerente.”

01. **Job offer é reputação, não transação**

A primeira proposta que o candidato recebe já comunica os valores da empresa. Negociações desgastantes ou ofertas inconsistentes passam a mensagem de que a cultura não se sustenta na prática.

02. **Transparência e justiça fortalecem o employer branding**

Mais de 50% dos profissionais da Geração Z e Millennials dizem que, quando sentem justiça no ambiente de trabalho, isso aumenta a percepção de que a empresa valoriza seus colaboradores ([Pulso RH*](#)). Ofertas claras e coerentes elevam a confiança e transformam candidatos em embaixadores da marca.

*Dados da 3ª edição do Pulso RH - estudo proprietário da Alice que aborda temas de interesse e relevância aos profissionais de Recursos Humanos.

➤ [Confira na íntegra](#)

03. Remuneração moderna é sobre proposta de valor, não apenas salário

Salário justo é só o ponto de partida. Benefícios, flexibilidade, crescimento, bem-estar, conexão e propósito formam o pacote que traduz a cultura e diferencia a empresa no mercado.

04. Políticas estruturadas evitam desigualdades e reforçam equidade

Ao basear job offers em dados (mercado, performance, senioridade), a empresa garante consistência interna e quebra ciclos de disparidade. Especialmente se restringir contrapropostas e exceções individuais.

05. Equidade se mantém com processos estruturados

Uma job offer justa só faz sentido se ela continua sendo justa depois da assinatura do contrato. Na Alice, usamos pesquisas de mercado e avaliações de performance para revisar tabelas salariais e avaliar geração de valor de cada colaborador.

06. A confiança começa no primeiro “sim”

Cada oferta é o primeiro capítulo de uma jornada de engajamento. Empresas que tratam a job offer como estratégia — e não como espaço para negociação e barganha — constroem vínculos mais sólidos, reduzem turnover e fortalecem sua cultura no longo prazo.



Na Alice, você tem acesso a uma rede completa de médicos especialistas.

E as consultas são tipo particulares, só que pelo plano.



[Conheça a Alice](#) →